Avviso 31/2019 Lavoro ed Impresa Artigiana Donne: percorsi per l'inserimento lavorativo e l'avvio d'impresa

ALBO SEZIONE
05 MAG. 2025
Prot. N. 32057

Prot. N° 84 del 28/04/2025

BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA
PER LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ESTERNO:
N. 4 TUTOR PER TIROCINANTI
Progetto: "DONNIMPRESA" Ric. AV31-0004 del 13/02/2020

L'Agenzia Siciliana per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro Sc.r.l. in ATS con Filocrate soc. coop.

in attuazione dell'Avviso 31/2019 Lavoro ed Impresa Artigiana Donne: Percorsi per l'inserimento lavorativo e l'avvio d'impresa

VISTO

- il D.D.G. n. 4031 del 21/11/2019 avente per oggetto l'approvazione dell'Avviso 31/2019 Lavoro ed Impresa Artigiana Donne: percorsi per l'inserimento lavorativo e l'avvio d'impresa;
- il D.D.G. n. 1937 del 24/08/2022 avente per oggetto l'approvazione della graduatoria definitiva delle istanze pervenute;
- i Regolamenti Comunitari rilevanti in materia di attuazione del FSE 2014-2020, con specifico riguardo ai principi che impongono il rispetto dei criteri di trasparenza, pubblicità e pari opportunità nella selezione delle risorse umane coinvolte nell'attuazione degli interventi finanziati;
- il Vademecum per l'attuazione del programma operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020 attualmente in vigore.

DISPONE

In esecuzione del progetto "Donnimpresa", il presente bando per l'individuazione di personale esterno da inserire all'interno della seguente azione:

REGIONE SICILIANA
Centro per l'Impiego di
CALTAGIRONE
05 MAG 2025
Prot. 32055

- ***Azione 2 – Formazione sul lavoro attraverso tirocinio***
  Attività di Tutoraggio per Tirocinanti

ARTICOLO 1. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno dichiarare di possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti **requisiti generali**:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali anche non definitive, non avere procedimenti penali in corso né carichi pendenti; (in caso affermativo specificare la tipologia di provvedimento)
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo.

e i requisiti specifici come meglio specificato nella tabella al cui Articolo 3.

Si fa presente che, fra le candidature pervenute, questo Ente darà priorità a parità di requisiti al personale inserito nell'Elenco unico ad esaurimento di cui all'ex articolo 13 della L.R. n. 8/2016 e nell'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale di cui al DDG 3270 del 23.07.18, che sia in possesso dei

requisiti richiesti dalle linee guida e dalle normative di riferimento, in subordine agli appartenenti all'Elenco Regionale degli Operatori della Formazione Professionale, ed infine, in ulteriore subordine, ai soggetti esterni non appartenenti ad alcuna delle citate categorie

ARTICOLO 2. POSIZIONI DISPONIBILI

È indetta una selezione mediante Evidenza Pubblica per l'impiego di personale esterno necessario allo svolgimento della seguente Azione:

- ***Azione 2 – Formazione sul lavoro attraverso tirocinio***
  Attività di Tutoraggio per Tirocinanti

del Progetto "Donnimpresa", secondo il CCNL della Formazione Professionale che sarà inquadrato tramite contratti di prestazione individuale professionale o di altre tipologie previste dalla vigente normativa, attivabili in presenza dei requisiti previsti.

La figure richieste sono le seguenti:

Azione 1 - Definizione del percorso formativo e rafforzamento delle competenze di base Attività 1a - Orientamento			
PROFILO	**ORE PREVISTE**	**SEDE DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA'**	**COSTO ORARIO**
TUTORAGGIO	144 (per 1 allievo Tirocinante)	Caltagirone, Via Roma n. 99	€ 32,00/H lordi
TUTORAGGIO	144 (per 1 allievo Tirocinante)	Caltagirone, Via Roma n. 99	€ 32,00/H lordi
TUTORAGGIO	144 (per 1 allievo Tirocinante)	Caltagirone, Via Principe Amedeo n. 14/16	€ 32,00/H lordi
TUTORAGGIO	144 (per 1 allievo Tirocinante)	Caltagirone, Via Vittorio Emanuele n.98/100	€ 32,00/H lordi

ARTICOLO 3. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata, a giudizio insindacabile dell'Ente A.S.F.O.L. che procederà con successivo atto alla nomina di una Commissione interna, tramite comparazione delle schede previste dal bando e presentate dai candidati, i Curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione:

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
A1 **Titoli di Studio** **(i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di una**	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	**********	**20** (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)
	OPPURE		

esclude l'altra)	Laurea breve, almeno triennale, inerente la tipologia del profilo professionale	**********	**10** (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
	OPPURE		
	Diploma di scuola media superiore	**********	**5** (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
A2 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di formazione, Corsi di specializzazione, Corsi di alta formazione, Corsi di perfezionamento post-laurea, Certificazioni lingue, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni, master universitari e/o non universitari	**2 punti** per ogni titolo	**10** (max 5 Titoli)
A3 Iscrizione ad Albi e/o Associazioni	Iscrizione ad Albi e/o Ordini Professionali, Collegi Professionali, Iscrizione ad Associazioni Professionali per le non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	**********	**5**
B1 Esperienza Professionale	Esperienza Professionale nel settore di riferimento	**2 punti** per ogni anno di esperienza	**20** (max 10 anni)
B2 Esperienza pregressa con A.S.F.O.L	Esperienza Professionale pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da A.S.F.O.L	**********	**5**
C1 Colloquio	Colloquio approfondito al fine di individuare la corrispondenza tra caratteristiche del soggetto e profilo professionale e il campo di attività richiesto	**********	**40**
TOTALE			**100**

Il **colloquio** sarà finalizzato al verificare le competenze e mirerà a valutare:

- **Esperienza formativa e professionale**: saranno valutati la qualità e la coerenza del percorso formativo e del percorso professionale con la posizione per cui ci si candida;
- **Disponibilità di tempo**: sarà valutata la disponibilità del candidato a impegnarsi a svolgere le attività in coerenza con la calendarizzazione dell'azione;
- **Capacità di gestione del ruolo**: sarà valutata la capacità di ascoltare e interpretare le reazioni dell'utente.

ARTICOLO 4. CANDIDATURA E CONDIZIONI

Il possesso dei requisiti generali e specifici sarà oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente si avvarrà per eventuali adempimenti connessi scaturenti, anche in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni operate dall'autorità di gestione che dovesse rilevarne l'infondatezza o siano state rese dichiarazioni false.

ARTICOLO 5. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 15/05/2024, la seguente documentazione e i relativi allegati parte integrante del presente bando:

Specifica istanza di candidatura, sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, che dovrà essere redatta, a pena di nullità, utilizzando esclusivamente l'Allegato 1 – Istanza di candidatura (scaricabile dal sito http://www.asfol.org/

Curriculum Vitae con le seguenti caratteristiche:

- Formato europeo
- Contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR 2016/679
- Contenere la dichiarazione ai sensi della 445/2000 sulla veridicità dei dati dichiarati

- Essere debitamente firmato e datato
- Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterrà opportuno
- Copia del documento di riconoscimento e del codice fiscale in corso di validità

La documentazione sopra descritta dovrà essere presentata in una delle seguenti modalità:
in busta chiusa, recapitata tramite servizio postale con raccomandata A/R o brevi manu, recante all'esterno la dicitura: "AVVISO 31/2019 - DOMANDA DI CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE - TUTOR" e indirizzata a A.S.F.O.L.. Via Verga n. 10, 95041 Caltagirone(CT).
PEC (MAX 5 MB) all'indirizzo presidente@pec.asfol.org, indicando nell'oggetto la dicitura: AVVISO 31/2019 - DOMANDA DI CANDIDATURA PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE T U T O R ". L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate per posta o consegnate a mano sarà accertata dall'ente mediante apposizione sulle stesse del timbro recante la data di acquisizione e farà fede la sola data di arrivo della domanda e non la data del timbro postale o di consegna al servizio postale anche se ricadente nell'arco temporale previsto dal bando. Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate tramite P.E.C. avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server.

L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso.
Non saranno ritenute valide le domande:

- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente firmate;
- non debitamente compilate;
- pervenute fuori termini di scadenza del bando;
- con curriculum non in formato europeo, non datato e firmato;

La mancanza di uno solo di questi elementi determinerà l'insindacabile decadimento dal diritto di partecipazione alla selezione.

Qualora le candidature fossero inferiori alla copertura dell'organico richiesto, o a seguito di dimissioni o rinunce volontari, verranno in subordine prese in considerazione in ordine cronologico le domande pervenute anche successivamente al termine fissato.

Sarà possibile, nella stessa istanza, candidarsi a più moduli d'insegnamento, sempre in coerenza con il titolo di studio posseduto e con l'esperienza maturata.

L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.
L'Ente si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/derogare tale bando in ottemperanza alle direttive impartite Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali.

ARTICOLO 6. CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

L'Ente con apposita Comunicazione pubblicherà sul sito internet http://www.asfol.org/ gli esiti della selezione.
Il conferimento d'incarico, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico stesso. Quest'ultima rimane subordinata alla preventiva valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione, nonché dalle autorizzazioni previste dall'autorità giudiziaria per l'espletamento di attività di formazione all'interno delle strutture penitenziare. Si fa presente che qualora l'Autorità giudiziaria non rilasci l'autorizzazione all'ingresso all'interno della struttura penitenziaria, la candidatura, anche se valida, non potrà essere formalizzata in incarico.
I destinatari degli incarichi saranno nominati con provvedimento scritto che dovranno sottoscrivere per accettazione.
Il personale individuato dovrà far pervenire all'Ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

ARTICOLO 7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D. L.vo 196 del 30.06.2003 A.S.F.O.L. si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica presente bando.

ARTICOLO 8. PERIODO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Le attività si svolgeranno presumibilmente dal 23/05/2025, salvo specifiche deroghe autorizzate dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative.

ARTICOLO 9. ULTERIORI PRECISAZIONI

Si precisa infine che:

- Il presente avviso è rivolto ad i ambosessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure di valutazione, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi.

ARTICOLO 10. NORME PER LA SALVAGUARDIA

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito dell'ente al seguente indirizzo http://www.asfol.org/

Palermo, 28/04/2025

Il Rappresentante Legale